



HR DISCOVERY

Riconoscere i talenti, prevedere le performance
e gestire un team: quale strumento?

Senti che la tua azienda potrebbe raggiungere obiettivi più grandi, ti rendi conto che qualcosa non va ma non riesci a capire cosa?

Non sei l'unico, ma noi possiamo aiutarti rivelandoti il segreto del metodo che abbiamo studiato per gestire e rendere più performanti i collaboratori!

Siamo convinti che il successo di un'azienda dipenda soprattutto dalle persone, *"prima il chi, poi il cosa"*. Per dirla con Steven Covey, *"un'organizzazione adulta è quella in cui le persone hanno le conoscenze, le capacità, il desiderio e l'opportunità di avere successo a livello personale in un modo che porta al successo di tutta l'organizzazione"*.

Imprenditori, manager e professionisti hanno il dovere di scegliere le persone di cui circondarsi e di gestirle al meglio, ma, come possono farlo?

Spesso ci si basa sulla prima impressione a pelle, a volte l'intuito aiuta ma, diciamoci la verità, **nessun business di successo si regge sulle sensazioni!**

L'analisi è la base di tutto, chi ha successo riesce a **guardarsi allo specchio** e a **vedere con distacco la situazione**.

Questo è l'ingrediente segreto del **metodo** che abbiamo sviluppato in anni di esperienza al fianco di imprenditori e manager delle PMI italiane: **la possibilità di fare una fotografia della situazione e la capacità di analizzarla per trovare quei dettagli che fanno la differenza**.

Questo ti riveleremo il 30 marzo. **Uscirai dal nostro corso con un bagaglio di strumenti e consigli che potrai mettere facilmente e velocemente in pratica in azienda**.

Scopriremo insieme come un'analisi comportamentale sia in grado di prevedere le performance dei tuoi collaboratori e di darti le chiavi per gestirli e renderli performanti.

ARGOMENTI TRATTATI:

- 1) Perché è importante analizzare il comportamento?
- 2) Stili di comunicazione, punti di forza, aree di potenziamento e modelli di gestione dei quattro stili comportamentali.
- 3) Esercizi pratici.
- 4) Applicazioni e approfondimenti
 - a) *Disc4Manager*: consigli per la gestione delle risorse umane.
 - b) *Disc4Recruiter*: come scegliere i nuovi collaboratori.
 - c) *Disc4Sales*: come aumentare le vendite e gestire i commerciali.
 - d) *Disc4Focus*: dimmi il tuo settore e ti rivelerò i tuoi benchmark.
 - e) *Disc4Professional*: i segreti degli HR.

RELATORI:

- **Maria Martina Zanini**, Responsabile area Assessment di ONE4.

Per partecipare è necessario aver fatto il Talent Discovery e ricevuto l'esito. Se ancora non lo avessi compilato ma fossi interessato, contattaci.