

ONE4
we take care

www.ONE4.eu
info@ONE4.eu | +39 0289202691



ONE4 è un brand di OSM Network srl



OSM Network srl - Azienda certificata EN ISO 9001 : 2015. Ricerca e selezione del personale: Autorizzazione n° 39/0007054/MA004.A003 del 5/06/2014. Supporto alla ricollocazione professionale: Autorizzazione n° 39/0007052/MA004.A003 del 5/06/2014. Iscrizione all'albo degli operatori accreditati per la formazione della regione Lombardia numero 968 del 20/10/2016.

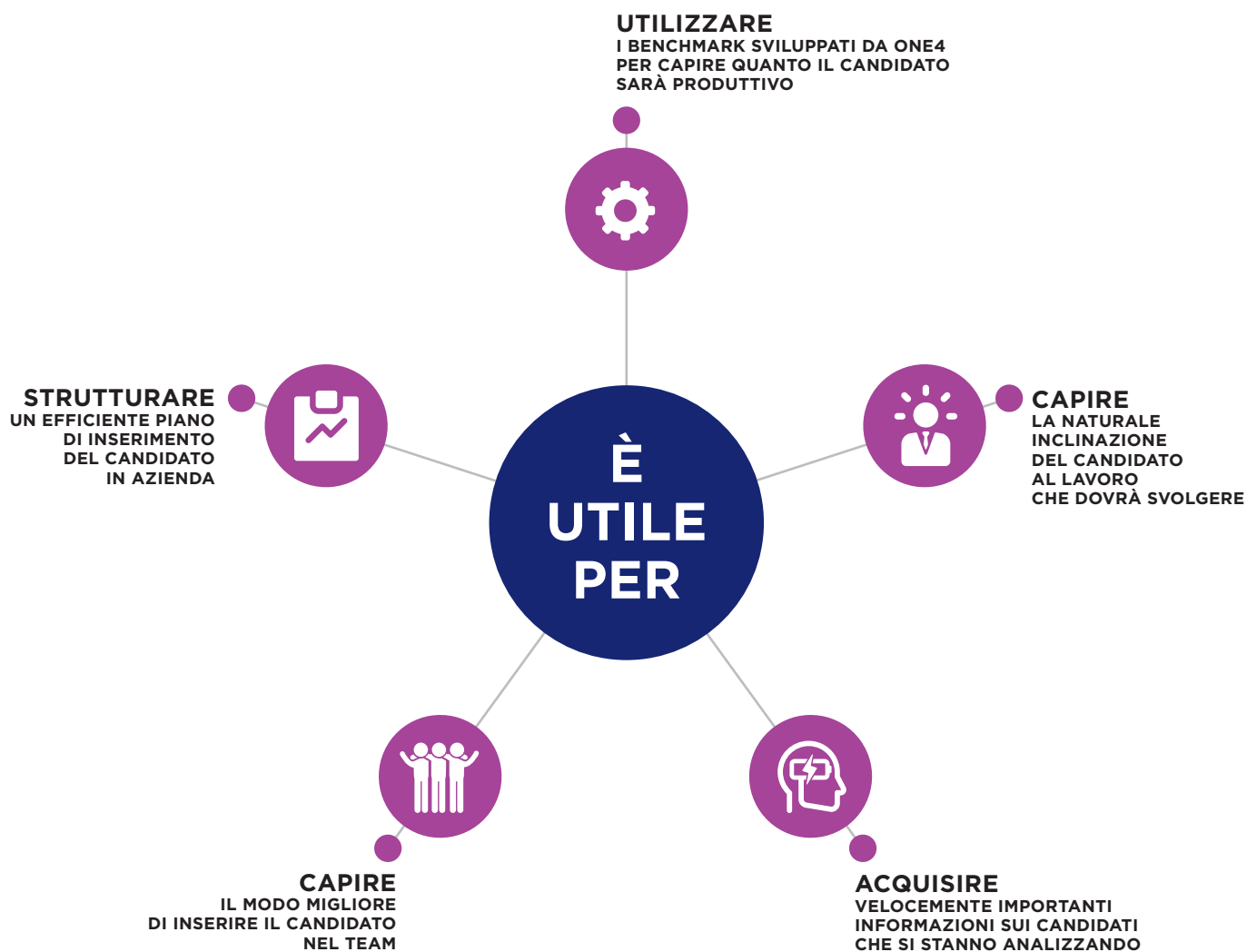
TALENT DISCOVERY recruiting

Analisi dei candidati e scoperta del loro profilo comportamentale

Basato sulla tecnologia dell'**Extended Disc Assessment**, il **Talent Discovery** è l'analisi del profilo comportamentale di **ONE4** in grado di identificare i punti di forza, le aree di potenziamento, lo stile comunicativo e le competenze trasversali della persona analizzata. Si fonda su teorie sul comportamento umano riconosciute in varie parti del mondo. Non si tratta solo di teorie psicologiche, ma anche di **strumenti di management** che hanno come obiettivo il miglioramento dell'**efficienza aziendale**. Sono teorie di Carl G. Jung, in seguito sviluppate da William Moulton-Marston (che definì la mappa delle quattro dimensioni caratteriali) e poi ulteriormente approfondite. L'Extended Disc Assessment è parte integrante della quotidianità di migliaia di aziende nel mondo, poiché è in grado di fornire al Management importanti informazioni sul proprio team e sui candidati che sta selezionando, informazioni che, senza il suo utilizzo, sono molto dispendiose da ottenere, in termini di tempo e risorse economiche. Sviluppato tra il 1991 e il 1994 e lanciato nel 1998, è oggi considerato **uno dei migliori prodotti web per compilare e gestire un processo di Assessment**. Alla base c'è il comportamento di un individuo. Comportamento è una parola che non ha un contrario perché un essere vivente non può avere un "non comportamento". Anche starsene assolutamente immobili è un comportamento. L'Extended Disc Assessment riconosce 160 stili comportamentali diversi che sostanzialmente inquadra in quattro ceppi, secondo la distinzione da cui deriva l'acronimo DISC. Dove **D** sta per dominance (**stile dominante**), **I** per inducement (**stile influenzatore**), **S** per supportive (**stile supportivo**) e **C** per compliance (**stile adempiente**).

Il nostro approccio

Unendo alla tecnologia **Extended Disc Assessment** anni di attività di consulenza a fianco di aziende e imprenditori, ONE4 ha sviluppato il **Talent Discovery**, per ottenere velocemente informazioni utili per comprendere il profilo dei candidati che si stanno analizzando. Al fine di fornire una valutazione puntuale e il più possibile oggettiva, i risultati del Talent sono elaborati in maniera personalizzata in base al ruolo che la persona dovrà ricoprire, al settore in cui dovrà lavorare e al Team in cui verrà inserito, questo grazie allo sviluppo di significativi benchmark di riferimento. Il **Talent Discovery non è valutativo**, rivela semplicemente cosa ogni persona debba fare per migliorare le proprie performance e le relazioni interpersonali. Allo stesso tempo **non è discriminante in fase di selezione**, i candidati non sono scelti in base alle loro risposte, semplicemente, il **Talent Discovery** aiuta a capire le loro principali caratteristiche.



Nel concreto, di cosa si tratta?

Il report del Talent Discovery Recruiting di ONE4 permette di capire:

- **Le principali caratteristiche e l'approccio alla vendita** dei profili comportamentali.
- **La rappresentazione dello stile comportamentale** del candidato analizzato.
- **Come è e come si adatta** all'ambiente di lavoro il candidato analizzato.
- **I principali attributi e lo stile di comunicazione** del candidato analizzato.
- **Cosa accende e cosa riduce l'energia** del candidato analizzato.
- **Le caratteristiche** del profilo analizzato in relazione ai benchmark di settore.
- **L'atteggiamento** in ambito lavorativo del profilo analizzato.
- **Spunti e suggerimenti** su come condurre il colloquio di selezione.