



RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

TROVIAMO LA PERSONA GIUSTA PER LA TUA AZIENDA

IL NOSTRO METODO

In ONE4 aiutiamo le aziende a selezionare e inserire risorse valide e produttive, creando le migliori condizioni affinché l'intero processo di selezione abbia successo e la risorsa rimanga nel tempo. Per farlo offriamo servizi **modulari** e **personalizzati** a seconda delle esigenze dell'azienda, della figura ricercata e del settore di riferimento, affidandoci a personale qualificato e di grande esperienza.

1 PROFILAZIONE DEL RUOLO

Definizione del profilo da ricercare e stesura della Job description in base alle esigenze del cliente in termini di mansioni da svolgere, requisiti e skills essenziali e offerta di valore da proporre.

2 RICERCA E SELEZIONE DEI CV

Scrematura e individuazione di CV profilati a seguito della pubblicazione di annunci sui principali portali web di offerta di lavoro, consultazione dei database nazionali e locali, ricerca attiva su LinkedIn e social network attraverso la mappatura dei profili e primo contatto telefonico.

3 SOMMINISTRAZIONE DEL TEST E COLLOQUI DI SELEZIONE

In questa fase è prevista la somministrazione di test di analisi oggettiva atta a identificare le soft skills del candidato analizzato, identificandone i punti di forza e le aree di miglioramento in funzione del ruolo che andrà a ricoprire. Definita la rosa dei candidati, si procederà ai colloqui di selezione e la collaborazione con il cliente porterà alla scelta del candidato giusto.

4 INSERIMENTO IN AZIENDA

Accompagnamento della risorsa in azienda, allo scopo di favorirne l'inserimento e la comprensione della cultura e delle dinamiche aziendali. Nei mesi successivi sono previsti degli incontri con la persona inserita e il tutor per monitorare il processo di integrazione e fornire suggerimenti per un inserimento di successo.

5 FORMAZIONE DEL NEO-ASSUNTO E DEI TUTOR AZIENDALI

Definizione di progetti di formazione ad-hoc per il neo-assunto così da supportarne la crescita e favorirne la permanenza in azienda. Inoltre, è previsto anche lo sviluppo di un progetto formativo per il tutor che seguirà la risorsa, al fine di trasmettere i valori aziendali e creare i presupposti per motivare e consolidare il rapporto di lavoro.