



TROVARE LE PERSONE GIUSTE: IL METODO ONE4 IN 5 STEP

> L'approccio

Il Team di ONE4 non lavora con un singolo professionista ma approccia le imprese con la forza di un **gruppo solido e strutturato** in grado di offrire attraverso le competenze dei singoli un servizio: personalizzato, concreto, efficace e orientato al risultato. Ogni processo di ricerca e selezione del personale viene seguito da un **responsabile commerciale** e da un **responsabile tecnico**, un HR Specialist esperto nel settore del cliente che diventa il **Project Manager**.

1 Definizione del profilo richiesto

Definizione del profilo da ricercare in base alle esigenze del cliente in termini di:

- mansioni da svolgere,
- offerta di valore da proporre,
- requisiti richiesti.

2 Individuazione dei CV profilati

I curriculum vengono identificati con:

- Consultazione dei **database** nazionali e locali.
- Pubblicazione di annunci sui principali **portali web** di offerta di lavoro.
- Ricerca attiva su **LinkedIn e social network** attraverso la mappatura dei profili in linea con la ricerca nell'area geografica di interesse.

3 Talent Discovery Recruiting

Basato sulla teoria dell'**Extended Disc Assessment**, questo strumento permette di identificare il profilo comportamentale dei candidati analizzati, identificandone i **punti di forza** e le **aree di debolezza**, prevenendone le **performance nel ruolo ricercato** e la **facilità di inserimento nel nuovo Team**, grazie anche al paragone con i benchmark di settore e di ruolo sviluppati dagli hr specialist di ONE4.

4 Colloqui di selezione

Gli HR Specialist di ONE4 presentano al cliente una **rosa di candidati** pianificando i **colloqui di selezione** che si svolgono presso l'azienda cliente sotto la supervisione della HR Specialist di ONE4. Terminati i colloqui, il lavoro di collaborazione tra le parti porterà alla **scelta del candidato giusto** da inserire in azienda.

5 Assistenza post inserimento

Dopo circa un mese dall'inserimento della risorsa in organico, **gli HR Specialist di ONE4 incontrano il candidato selezionato** per supportarlo nel suo processo di integrazione in azienda e nella fase di start up della sua produttività. Fornisce inoltre al nuovo responsabile **suggerimenti per far crescere velocemente la nuova risorsa**, gestendone le aree di debolezza e sfruttandone i punti di forza.