



GESTIRE E RENDERE PIÙ PERFORMANTI I PROPRI COLLABORATORI: IL METODO ONE4 IN 3 STEP

1 Utilizzo di strumenti di assessment per avere una visione oggettiva della situazione

Anni di esperienza al fianco dei propri clienti nella **gestione delle risorse umane** e in **progetti di crescita aziendale** hanno dimostrato ai professionisti di ONE4 quanto sia sbagliato fidarsi della cosiddetta “impressione a pelle”. Per capire davvero i propri collaboratori, per prevederne e aumentarne le performance, è fondamentale **un’analisi oggettiva**. Guardarsi allo specchio e vedere con distacco la situazione.

Per questo ONE4 ha sviluppato una gamma di strumenti di assessment che, come delle fotografie (più precisamente dei selfie), del profilo comportamentale o dell’azienda permettono di analizzare oggettivamente la situazione.

Caso per caso, partendo dalle reali esigenze del cliente viene scelto lo strumento che meglio risponde alle necessità emerse.

2 Definizione dello scenario e delle priorità di intervento

Durante un incontro con un professionista di ONE4 si discute quanto emerso nell’assessment svolto, si analizzano i risultati e si calano nella realtà aziendale per evidenziare i punti di forza, da valorizzare e sfruttare per incrementare le performance, e si identificano le aree di miglioramento sulle quali lavorare.

Avendo un focus sulla situazione, opportunamente oggettivata e analizzata, si definiscono quindi le **priorità**, le **aree di intervento** e le **azioni da mettere in campo**.

3 Creazione di un progetto formativo personalizzato

Partendo dalle reali esigenze e dalle priorità di intervento, un professionista ONE4 crea un programma formativo personalizzato per ogni componente del Team e un programma di azioni da fare in azienda con l’obiettivo di dar vita ad un **percorso di crescita** personale che porterà al potenziamento delle competenze, allo sviluppo delle soft skill e condurrà all’incremento delle performance individuali e alla crescita dell’azienda.

Gli strumenti di assessment di ONE4

ONE4 si avvale di 2 diverse piattaforme di assessment:

- La **piattaforma people analysis**, sviluppata sulla teoria dell'**Extended Disc Assessment** e personalizzata dai professionisti di ONE4 che, grazie all'esperienza accumulata nell'analisi di oltre 1.500 realtà aziendali e alla conoscenza del sistema impresa italiano, riescono a calare concretamente nell'operatività di ogni business i risultati emersi.
- La **piattaforma corporate analysis**, direttamente sviluppata da ONE4, per analizzare l'**entità azienda nel complesso** e avere una visione chiara del benessere organizzativo e della struttura dell'azienda stessa.

I test ad oggi presenti sulle piattaforme di assessment di ONE4 sono:

- **Talent Discovery**: un test di analisi comportamentale (che parte dalla teoria dell'Extended Disc) che permette di analizzare le soft skill dei propri collaboratori partendo da benchmark di ruolo, di settore e interni all'azienda.
- **Test di Ragionamento**: 9 test che non misurano l'intelligenza di una persona ma ne analizzano le capacità di pensiero logico, di ragionamento di memoria e di comprensione.
- **Analisi del clima aziendale**: Un check up completo della percezione che le persone hanno dello spirito della loro azienda, dell'interazione tra colleghi, di ciò che riflette la cultura in atto nell'azienda, di valori e atteggiamenti. Fornisce una diagnosi dettagliata dei livelli di soddisfazione lavorativa e nello stesso tempo restituisce al management feedback preziosi sulla percezione del proprio lavoro.
- **GPS per le imprese di famiglia**: Un'analisi allargata a 360° delle peculiari tematiche inerenti a ogni impresa di famiglia, che derivano dal caratteristico intreccio delle dimensioni famiglia-impresa-proprietà.